

# JOB BAROMÈTRE 02 / 2012



## Février 2012 : la vallée des larmes est derrière nous

### Un peu plus de postes vacants – de longues durées de publication

Les pessimistes considèrent que le monde de la finance suisse est au bord du précipice. Pourtant, JobDirectory.ch constate que le nombre de postes vacants monte maintenant légèrement en tenant compte du «creux de fin d'année». En tout, il existe actuellement 3 391 postes vacants (plus 3,9 pourcent par rapport à la fin du mois de décembre).

Banques: Postes vacants	31.01.12	Modification au 31.12.11	Comparaison avec 31.01.11	Tendance
1. Credit Suisse	278	+2%	+5%	→
2. UBS AG	230	+4%	-63%	→
3. Zürcher Kantonalbank	63	-3%	+0%	→
4. Raiffeisen Banken	53	+23%	-38%	↔
5. Pictet & Cie	44	-24%	+5%	→
6. PostFinance	42	+14%	+2%	↔
7. EFG	29	+32%	+16%	↔
8. Migros Bank	27	-13%	-33%	→
9. Coutts & Co. AG	25	+14%	-4%	→
10. Vontobel	23	-12%	+53%	→
11. J.P. Morgan (Suisse) SA	21	+11%	-72%	→
12. HSBC Private Bank (Suisse) SA	20	+0%	-67%	→

Assurances: Postes vacants	31.01.12	Modification au 31.12.11	Comparaison avec 31.01.11	Tendance
1. AXA Versicherungen AG	123	+14%	+26%	→
2. Baloise Group	95	+19%	+7%	↔
3. Zurich Financial Services (ZFS)	87	+4%	-29%	→
4. Swiss Re	86	-21%	+19%	→
5. Allianz Suisse	70	+15%	-8%	↔
6. GENERALI Versicherungen	55	+0%	-29%	→
7. CSS Versicherung AG	51	+13%	+31%	↔
8. Helsana Versicherungen AG	51	+9%	+13%	↔
9. Helvetia Versicherungen	47	+34%	+2%	↔
10. Swica	37	+3%	-31%	→
11. Mobiliar Holding AG	37	+9%	-23%	→
12. Swiss Life AG	32	+45%	+3%	↔

Le chef de la Banque nationale a démissionné, la crise de l'euro remplit les colonnes des médias et nous sommes maintenant aussi confrontés aux événements qui se précipitent, déclenchés par la banque Wegelin. Mais ce n'est pas tout: BAK BASEL prévoit pour 2012 une réduction d'env. 5 000 emplois dans le secteur bancaire. Le magazine économique «Bilanz» s'attend à la suppression de dix pour cent des 108 000 emplois dans le secteur bancaire en Suisse et l'ancien chef d'UBS, Oswald Grübel, a même déclaré qu'une réduction de 20 000 emplois est réaliste.

«L'industrie de sous-traitance» souffre aussi. Avaloq supprime 115 emplois en Suisse et d'autres parlent déjà avec leurs collaborateurs de réductions de salaire importantes. Mais une fois de plus, il faut bien dire: même si les titres dans les médias sont négatifs, on peut partir du principe que

nous avons déjà passé une bonne partie de la vallée des larmes.

### UBS et Credit Suisse ne sont pas au même niveau

Notre analyse montre que certains acteurs ont évolué différemment. Tandis que **Credit Suisse** se montre stable au moins sur la moyenne annuelle et mensuelle avec (278) postes vacants, la situation de son concurrent UBS est plus «volatile». Il y a un an, **UBS** offrait encore 616 postes vacants. Après le creux de la fin septembre (139), les postes vacants ont augmenté de manière continue pour atteindre actuellement 230.

### Banques avec 1 105 postes vacants

Les banquiers privés suisses se font des soucis relativement à la compétitivité de la place financière qu'est la Suisse.

Nicolas Pictet, le président de l'association

Tax, Audit, Advisory: Postes vacants	31.01.12	Modification au 31.12.11	Comparaison avec 31.01.11	Tendance
1. Ernst & Young	98	-3%	+46%	↔
2. Deloitte	90	-10%	+38%	→
3. PWC PricewaterhouseCoopers	73	+3%	-46%	→
4. KPMG	55	+25%	-14%	↔
5. BDO	23	-12%	-26%	→

des banquiers privés suisses, s'est exprimé récemment à ce sujet de manière

très pertinente. Et pourtant, la plupart des moyennes et grandes banques étrangères et privées augmentent le nombre de postes vacants. **Coutts** (plus 3), **EFG** (plus 7), **J.P. Morgan** (plus 2), **Banque Julius Bär** (plus 3). **HSBC** est sans changement, tandis que la **Banque Vontobel** (moins 3) et **Pictet** (moins 14) se sont affaiblies.

Les chiffres des **Banques Raiffeisen** (53) et de la **Postfinance** (42) sont réjouissants. Par rapport au mois précédent, on peut observer des augmentations respectives importantes de 23 et de 14 pour cent. Pour ce qui est de la **Banque Migros** (27), les chiffres affichent une tendance en légère hausse. Les experts s'attendent à ce que la Banque Migros continue son expansion afin de pouvoir maintenir le résultat opérationnel, c'est-à-dire: le nombre d'emplois nouvellement créés va augmenter.

### Plus 4,9 pour cent dans le secteur de l'assurance

Tandis que, ces derniers mois, un recul constant des postes vacants a pu être constaté, nous observons actuellement

de nouveau une augmentation des chiffres. En tout, 1 177 postes sont vacants. **AXA** commence «fort» la nouvelle année – plus 26 pour la comparaison annuelle et 14 pour cent pour la comparaison mensuelle. Chez **Swiss Life** (32), ce sont même plus 45 pour cent au titre de la comparaison mensuelle. Chez **Swiss RE** (86), les postes vacants ont fortement faibli car les programmes pour jeunes diplômés ont été supprimés.

La plupart des grands assureurs du secteur de la maladie montrent, eux aussi, plus de

postes vacants. Cependant, la pression exercée par les dirigeants pour réduire les coûts persiste dans les assurances.

### Pas d'homogénéité chez les BIG 4

Dans le domaine de la fiducie, des impôts et du droit, nous semblons passer par une trêve. Actuellement, il existe 553 postes vacants. Chez **Ernst & Young** (98) et chez **PwC** (73), nous constatons depuis le milieu de l'année 2011 un recul des postes vacants. **Deloitte** (90) aussi affiche maintenant moins de postes vacants (moins

10). Chez **KPMG** (55), on trouve pour la première fois depuis assez longtemps plus de postes vacants (plus 25 pour cent depuis la fin de l'année 2011).

Le prochain baromètre de l'emploi paraîtra au début du mois de mars.



Chris Nokes

## Des fruits gâtés au rayon frais ou des conserves?

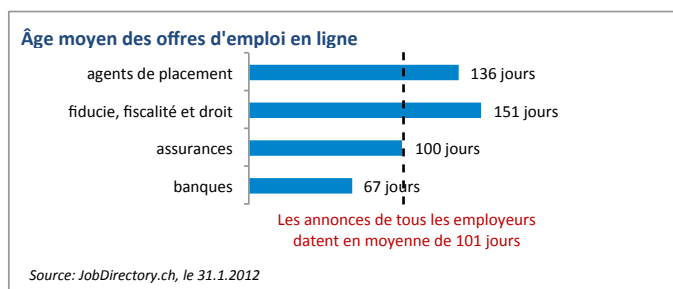
Les professionnels l'ont déjà remarqué depuis longtemps. La majorité des dossiers de candidature arrive relativement vite après la publication de l'annonce – les annonces avec longue durée de publication ne permettent pratiquement pas de récolter plus de candidatures, mais font augmenter les coûts.

Au 31 janvier, jour de référence, nous avons mesuré la durée de présentation en ligne des annonces actives. En moyenne, les annonces restent 101 jours en ligne. Dans les sub-branches, on peut constater au premier coup d'œil de grandes diffé-

rences. Avec une moyenne de 67 jours, les banques connaissent soit plus rapidement le succès, soit elles sont plus assidues quand il s'agit de postes difficiles à pourvoir (Hard to Fill). Pour ce qui est de la présentation en ligne, il n'existe pas de rapport

entre la taille de l'entreprise et la durée. recrutement travaillent de manière plus ingénieuse se trompent. Ils montrent des durées extrêmement longues avec 136 jours, ce qui ne permet pas de supposer que la recherche de candidats est basée sur un mandat.

Chez JobDirectory.ch, nous publions la date de mise en ligne dans les listes de postes vacants. Les chercheurs d'emploi apprécient cette transparence et n'en concluent pas seulement une opportunité, mais aussi une bonne première bonne question adressée à l'annonceur: Pourquoi ce poste est-il vacant depuis si longtemps?



entre la taille de l'entreprise et la durée.

Ceux qui pensent que les professionnels du recrutement chez les conseils en



Stephan Breitenmoser

## La plus importante source d'offres d'emploi en ligne dans le secteur de la finance

JobDirectory est le portail le plus complet d'informations exactes et actuelles sur les postes à pourvoir offerts par des employeurs et des conseils en recrutement dans le secteur de la finance en Suisse et au Liechtenstein. Nous offrons

à l'employeur une plateforme efficace qui lui permet de se présenter et livrons des données de benchmark et ainsi que des données relatives au marché du travail de tout premier ordre.